

中共中央财经大学政府管理学院委员会文件

院党字〔2019〕7号



政府管理学院

基层党组织“对标争先”建设实施方案

为全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，落实立德树人根本任务，推动全面从严治党向基层延伸，严格对标看齐，努力争创先进，在全院范围内形成评优树先的良好氛围，根据上级文件精神及学校部署，结合政府管理学院党委实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大为指导，按照新时代党的建设总要求，发挥学院党委在办院治学中的

管大局、把方向、做决策、保落实的政治核心作用，有效提升学院党委的组织力、凝聚力、战斗力，为加快学校“双一流”建设、实现高等教育内涵式发展、办好人民满意的教育提供坚强的政治保证、思想保证、组织保证。

二、创建对象

学院党委、各党支部

三、创建时间

2019年5月—2020年12月

四、建设目标

通过实施“对标争先”建设计划，强化政治建设，突出问题导向，坚持质量抓标准，完善引领机制，推动事业发展，推动学院党委全面进步全面过硬，争取进入学校标杆学院行列，1个教师支部和1个学生支部入选学校样板支部行列。

五、主要任务

全面对标习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面对标党章党规党纪，全面对标《中共中央组织部、中共教育部党组关于印发〈高校党建工作重点任务〉的通知》《关于加强和改进新形势下北京高校党建工作的若干意见》《北京高校党建和思想政治工作基本标准》《中国共产党支部工作条例(试行)》《学校关于加强党支部规范化建设的实施方案》等文件精神和要求，努力在管党治党取得新成效上争先，在办学治院展现新作为上争先，在推动高质量发展取得新突破上争先，在全面从严治党呈现新气象上争先的目标。

(一) 学院党委在“对标争先”中做到“五个到位”

1. 党组织保证监督和运行机制到位。党的路线方针政策和上级党组织决定有效宣传贯彻执行，保证监督作用充分发挥；坚持民主集中制，健全完善学院党组织会议和党政联席会议制度，学院班子成员工作职责明晰，党政分工负责、协调运行的工作机制顺畅，在干部队伍、教师队伍建设中发挥主导作用。

2. 政治把关作用到位。严格落实意识形态工作责任制，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，在教学科研管理等重大事项中，坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则；加强对学院学术组织、研究机构、学生社团等的引导，落实“一会一报”和“一事一报”制度，管好各类宣传思想文化阵地。

3. 思想政治工作到位。学院理论学习中心组制度、师生政治理论学习制度健全，习近平新时代中国特色社会主义思想教育深入开展，师生思想政治工作亲和力和针对性强，推进社会主义核心价值观培育践行扎实有效，师德师风、学术道德、教风学风建设成效显著。

4. 基层组织制度执行到位。对师生党支部工作指导推动到位；党内集中学习教育、经常性教育有序推进，党内组织生活经常、认真、严肃；教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众工作扎实有力，党务公开、党纪处分、组织处置等制度执行到位；师生党支部书记选优配强，“双带头人”教师党支部书记逐渐覆盖到位。在高层次领军人才、优秀青年教师和大学生中培养入党积极分子、发展党员工作成效明显；专职组织员配齐配强。

5. **推动改革发展到位。**谋划推进、保障落实人才培养、学科建设、科研管理等重大改革、重要事项、重点安排坚强有力，实现党的建设和群团组织建设和基层治理体系建设和维稳工作体系建设有机融合。

(二) 党支部在“对标争先”中要做到“七个有力”

1. **教育党员有力。**坚持以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，党员理想信念教育、党性教育、纪律教育、道德品行教育扎实开展，主题党日严格规范。

2. **管理党员有力。**党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作扎实有效，党员先锋模范作用充分发挥，不合格党员组织处置稳妥有序。

3. **监督党员有力。**坚持把纪律和规矩挺在前面，善于发现苗头性倾向性问题，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位，教育引导、组织处置等措施有效运用。

4. **组织师生有力。**最大限度地把师生组织起来，引领带动师生投入中心工作的动员力、实效性。

5. **宣传师生有力。**学习传达上级党组织决策部署及时到位，注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹。

6. **凝聚师生有力。**善于统一思想、凝聚人心、增进共识，思想引领和价值观塑造有机融入教师教学科研、学生学习生活，组织引领师生听党话、跟党走成效突出。

7. **服务师生有力。**常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见建议，师生有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。

六、实施计划

（一）学习动员阶段（2019年5月1日至2019年5月31日）

学院党委、党支部、全院师生分层次广泛开展学习宣传动员工作，集中学习《中共教育部党组关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》（教党〔2018〕25号）、《关于印发〈中央财经大学基层党组织“对标争先”建设实施方案〉的通知》（校党〔2019〕27号）等文件精神，召开动员大会广泛动员，使党员干部和广大师生深刻领会学院党委对标争先“五个到位”和党支部对标争先“七个有力”的内涵，学习学院党委关于创建校级党建工作标杆学院、校级党建工作样板支部的工作目标、工作计划等。

（二）对标自查阶段（2019年6月1日至2019年6月30日）

学院党委对标《中央财经大学党建工作标杆学院创建标准》（试行）、各党支部对标《中央财经大学党建工作样板支部创建标准》（试行），开展一次集中自查工作。梳理问题导向，查找差距与不足，重点查找：

1. 在落实中央关于高校党建和思想政治工作有关精神、制度和学校决策部署学习贯彻、推进落实情况。

2. 党的十八大以来党内集中教育，年度学院党委领导班子民主生活会、党支部组织生活会制定的整改措施落实情况。

3. 党建工作存在的短板弱项、问题根源、病灶成因。

4. 学院党委领导班子成员和党支部书记在净化政治生态方面的表现和作为。

5. 学院党委、党支部、学院处级干部、全体共产党员的政治担当、责任落实情况。

2019年6月30日，形成学院党委和各支部问题清单、责任清单、目标清单，制定“对标争先”建设计划实施方案。

(三) 争先创建阶段（2019年7月1日至2019年12月30日）

学院党委和各党支部按照实施方案和任务书，积极开展争先创建工作。在推进过程中做到：

1. 着眼健全体制机制抓创建。要健全执行民主集中制具体制度，进一步完善细化符合学院实际的党委会议和党政联席会议的制度措施，健全完善党支部按期换届提醒督促机制，建立后进党支部常态化整改机制，不断完善优化党建工作制度体系。

2. 着眼解决突出问题抓创建。聚焦基层党建工作体系不健全、基层党组织政治功能弱化、党内政治生活不经常不认真不严肃、少数党支部软弱涣散、大学生党员数量质量不协调等问题，通过补齐短板弱项精准做好基层党组织的功能建设和内涵建设。

3. 着眼总结凝练经验抓创建。积极探索新时代学院党建工作规律，拓展工作载体，完善工作机制，创新方式方法，增强工作实效，形成可复制可推广经验，打造学院党建工作“特色品牌”。

2019年12月中旬前，各支部要按照学校组织部《关于开展“亮点纷呈·比学共建”支部建设活动的通知》（组字〔2019〕9号）要求，做好工作规划，每个支部重点挖掘1个支部建设的亮点特色，积极开展培育和建设工作，并至少提交2篇新闻稿。

(四) 选树培育阶段。（2020年1月1日至2020年6月30

日)

坚持培育为基、重在建设、典型引领、整体推进，开展新时代党建示范创建和质量创优工作，以点带面发挥引领带动作用，推动学院党委和各党支部全面进步全面过硬，推动全院党建质量全面创优全面提升。在培育过程中做到：

1. 争创学校党建工作标杆学院。学院党委严格对照“五个到位”、“七个有力”，坚持软件建设和硬件建设相结合、统筹规划和分步实施相结合、整体提升和品牌塑造相结合，按计划、分步骤开展培育创建工作，并以此为契机提升全院党建工作水平。

2. 培育样板支部。学院党委对照“七个有力”，结合“支部建设年”，坚持把“对标争先”作为党支部建设的基础性、长期性工作，坚持“党建+”，坚持问题导向和目标导向相统一，坚持抓标准提升党建质量，坚持示范引领，积极开展培育创建工作。党委委员对接指导一个党支部，指导和参与样板支部创建。各党支部向学院党委提交《政府管理学院基层党支部“对标争先”建设计划任务书》，学院党委进行严格审核把关，严格对标样板支部基本条件组织评审。

3. 培训党务队伍。在“对标争先”建设计划实施周期内，学院每年对党支部书记进行1次全员培训。结合培训课程安排，以案例介绍、经验交流、主题展示等方式全面展示培育创建工作成果。

2020年6月30日前，学院党委检查评估各党支部创建情况，选树样板支部，其中样板教师支部1个，样板学生支部1个。学

院党委对样板支部和优质党建品牌项目进行重点培育，坚持边培育、边创建、边推广，调动激发各党支部提升党建工作质量的积极性、主动性和创造性。

（五）推广运用阶段（2020年7月1日至2020年12月30日）

对工作扎实、实效显著的党支部进行表彰奖励，指导其深化创建，及时宣传推广创建中形成的好经验、好做法，并推荐其申报2020年首批“校级党建工作样板支部”。充分发挥各种媒体的作用，宣传总结推广创建中形成的政管样板支部、政管典型案例、政管先进事迹、最美政管人，讲好政管故事，形成基层党建“比学赶超”的良好氛围，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

2020年12月30日前，各党支部要在体制机制、经验举措、方法办法上形成可推广学习的典型经验，提交1份特色案例材料。利用多种渠道宣传创建工作成果，选树“双带头人”、“双万”计划工作中涌现出的先进典型。

五、工作要求

（一）抓实领导责任

各党支部要高度重视“对标争先”建设工作，认真谋划研究，积极组织实施，加强工作的过程跟踪指导和督导检查，狠抓工作落实，确保取得实效。各支部书记要提高“党建工作第一责任人”意识，加强工作的推动和落实，各支部“对标争先”建设情况将作为党支部书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容。

（二）强化保障措施

学院党委高度重视党建工作标杆学院、样板支部的创建工

作，将该项工作列入学院 2019 年党建工作重点任务，加强工作指导和监督，并为创建工作提供必要的制度保障、专项经费保障和其它条件保障。各党支部要统筹资源和力量，配强人员，搭建平台，保障经费投入，为实施“对标争先”建设计划创造良好条件。

（三）加大宣传力度

各党支部要将宣传工作贯穿“对标争先”建设计划实施始终，充分借助媒体、用好网上网下宣传平台，以接地气、形象化的方式，多形式、多渠道宣传展示基层党建先进组织、优秀成果和典型案例，发挥示范引领作用，形成学习先进、争当先进的良好氛围，为提升党建质量营造良好工作氛围和舆论环境。

- 附件：1. 中央财经大学党建工作标杆学院创建标准（试行）
2. 中央财经大学党建工作样板支部创建标准（试行）

二零一九年五月三十日